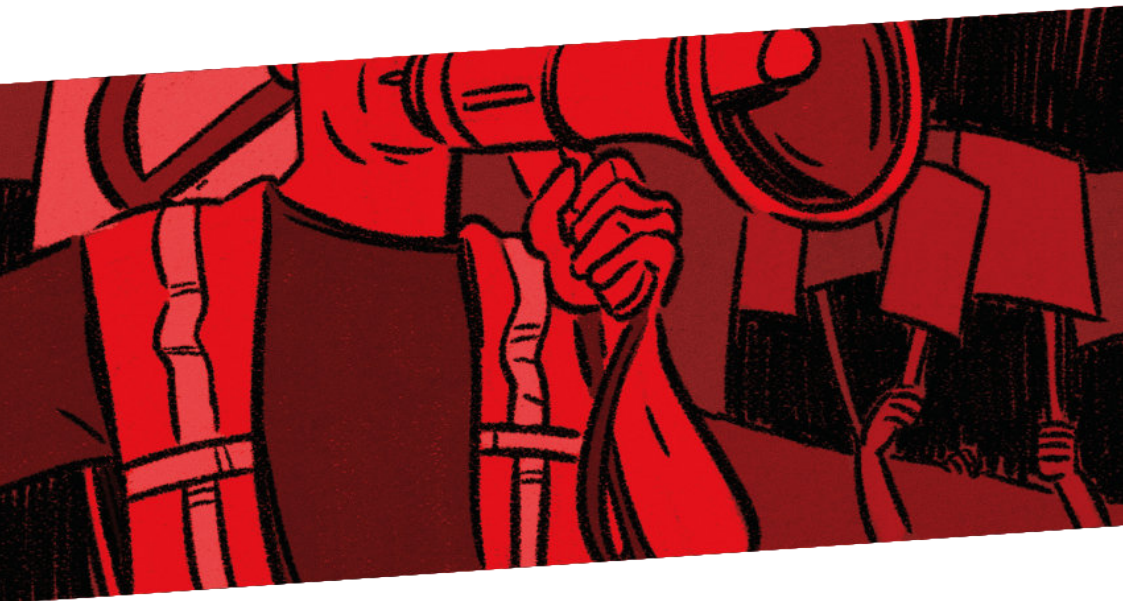




ЩО ЗМІНЮЄТЬСЯ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ ПРИ СТВОРЕННІ ПРОФІЛЬНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ?



У більшості підприємств та установ у Польщі немає жодної профспілкової організації, а це означає, що багато працівників не знають, як створення профспілки може змінити їхнє місце роботи.

Ось 10 речей, які змінюються, коли на вашому робочому місці утворюється профспілка:

1. Профспілка може контролювати звільнення.

Роботодавець повинен консультуватися з профспілкою щодо будь-якого дисциплінарного звільнення та розірвання безстрокових контрактів. Він також має домовитися з профспілкою, якщо хоче зробити колективне звільнення.

2. Профспілка впливає на організацію праці та правила оплати праці.

Роботодавець повинен консультуватися з профспілкою щодо будь-яких змін до трудового розпорядку, які включають положення про робочий час, розрахункові періоди, адміністративні стягнення тощо. Без згоди профспілки, роботодавець не може змінювати правила оплати праці та преміювання.

3. Профспілка контролює Соціальний фонд.

Після створення профспілки змінюється склад Соціального комітету. Має бути представник профспілки. Роботодавець також повинен враховувати думку профспілки щодо видатків Фонду. Без згоди профспілки роботодавець не може ліквідувати Фонд (а якщо на підприємстві немає профспілки, роботодавець може ліквідувати

Фонд у будь-який час).

4. Профспілка має право бути поінформована про стан робочого місця.

Профспілка має право отримувати інформацію від роботодавця про рівень заробітної плати, зайнятість, матеріальний стан тощо. Таким чином працівники отримують більше знань про ситуація на робочому місці і може вимагати змін на краще.

5. Профспілка може втручатися в окремій питанні.

Профспілкова організація має можливість надсилати заявки, запити та листи до роботодавця щодо окремих осіб – проблем дискримінації, санкцій, умов праці та розміру винагороди. Профспілка може також представляти своїх членів

6. Профспілка може діяти, щоб змінити робочий колектив, в рамках якого можна організувати страйк. Це дуже потужний та ефективний інструмент тиску на роботодавців.

7. Профспілка може контролювати дотримання правил охорони праці, роботодавець повинен консультуватися з профспілкою щодо всіх видів діяльності

8. В разі проведення перевірок РіР профспілка отримує інформацію про мету перевірки та її результати, при проведенні перевірочних заходів можуть бути присутні представники профспілки.

9. Профспілка може протидіяти дискримінації.

Профспілкова організація може представляти своїх представників до комісії з боротьби з дискримінацією та пропонувати правила та порядок протидії дискримінації.

10. Профспілка має право на інформаційну діяльність.

Профспілкова організація зобов'язана надати (приміщення), інформаційну дошку з обов'язком інформувати працівників про свою діяльність, посади та зв'язки.

Коли діє профспілка?

Для зміни робочого місця недостатньо лише створення профспілкової організації. Якщо роботодавці ігноруватимуть ваші запити, порушуватимуть правила та відмовлятимуть у задоволенні ваших запитів. Тоді суди, інспекція праці, державні та місцеві органи влади будуть на вашому боці. Щоб реально змінити своє робоче місце, профспілкова організація має бути активною: писати листи, вести переговори з роботодавцем, проводити юридичні втручання, організовувати протести, демонстрації та страйки. Тільки так профспілки зможуть внести зміни на краще.

На що ви можете розраховувати, приєднавшись до OZZ Inicjatywa Pracownicza?

Люди, які починають відносини на робочому місці, не самотні. Якщо ви вирішите приєднатися до Employee Initiative та створити компанію чи міжфірмовий комітет IPC, ви можете розраховувати на підтримку з боку профспілки:

- Ви отримаєте правову допомогу;

Ви налагодите співпрацю з комітетами з інших робочих місць;

- Ви зможете скористатися перевагами навчальних курсів;
- Ви зможете використовувати страйковий фонд для проведення колективного спору або страйку;
- Ви отримаєте публікації та інформаційні матеріали IP;
- Налагодити співпрацю з колегами з профспілкових організацій інших держав.
- Більше інформації про те, як створити Ініціативний комітет працівників, можна знайти на веб-сайті: <http://ozzip.pl/przystap-do-ip>

**Перед установчими зборами зв'яжіться з нами
за телефоном або електронною поштою:
тел: 888 135 022
e-mail: migracje@ozzip.pl**



Комісія хатніх працівниць і працівників

Комісія хатніх працівниць і працівників об'єднує всіх, хто виконує оплачувану домашню роботу, наприклад, догляд за літніми людьми і дітьми або прибирання. Ми створили комісію, тому що хочемо разом боротися за поліпшення умов домашньої роботи.

<http://pracownicedomowe.pl/ua/>

e-mail: pracownicedomowe@gmail.com



www.ozzip.pl



Facebook: [@InicjatywaPracownicza](https://www.facebook.com/InicjatywaPracownicza),

YouTube: [youtube.com/c/InicjatywaPracownicza/](https://www.youtube.com/c/InicjatywaPracownicza/)

Instagram: [@inicjatywapracownicza](https://www.instagram.com/inicjatywapracownicza)



e-mail: migracje@ozzip.pl

Тел: 888 135 022

Адреса штабу: вул. Костельна 4/1А,
60-538 Познань